

«ПРИНЯТО»:
Методическим советом КГАУ
«СШ «Центр по ледовым видам спорта»

«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор КГАУ
«СШ «Центр по ледовым видам спорта»

Протокол № 02 от 18.12.2020

Приказ № 18/10 от 18.12.2021



А.Я. Песегова

«СОГЛАСОВАНО»:
Тренерским советом КГАУ
«СШ «Центр по ледовым видам спорта»

Протокол № 04 от 17.12.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ТРЕНЕРОВ
краевого государственного автономного учреждения
«Спортивная школа «Центр по ледовым видам спорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке аттестации тренеров краевого государственного автономного учреждения «Спортивная школа «Центр по ледовым видам спорта» (далее – Положение) регламентирует порядок аттестации работников краевого государственного автономного учреждения «Спортивная школа «Центр по ледовым видам спорта» (далее – спортивная школа, Учреждение), осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым ко второй, первой или высшей квалификационным категориям (далее – аттестация).

Настоящее Положение применяется к должностям, указанным в Профессиональных квалификационных группах должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Минспорта РФ от 19.03.2020 N 224), так же в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее – тренеры).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствие с нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края.

1.3. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности тренеров Учреждения требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

1.4. Аттестация на присвоение квалификационных категорий тренеров Учреждения является добровольной.

1.5. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной квалификации тренеров Учреждения, их профессионального и личностного роста, внедрения и использования современных технологий в профессиональной деятельности;
- повышение эффективности и качества профессиональной деятельности тренеров;
- обеспечение дифференциации социальных гарантий и компенсаций, в том числе размера оплаты труда тренеров Учреждения.

1.6. Основными принципами проведения аттестации являются: гласность, коллегиальность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к тренерам Учреждения с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях аттестационной комиссией работодателя. Проведение процедуры аттестации проходит в открытой форме

1.7. Нормативной основой для аттестации являются:

- приказ Минспорта РФ от 19.03.2020 N 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров»;
- настоящее Положение.

1.8. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляет министерство спорта Красноярского края.

1.9. В организации устанавливаются следующие виды аттестации тренеров:

- аттестация на присвоение второй квалификационной категории;
- аттестация на присвоение первой квалификационной категории;
- аттестация на присвоение высшей квалификационной категории.

1.10. По результатам аттестации тренерам устанавливается либо вторая, либо первая, либо высшая квалификационная категория.

1.11. Аттестация на присвоение квалификационных категорий проводится один раз в четыре года. Квалификационная категория устанавливается сроком на 4 года. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской Федерации в течение четырех лет со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

1.12. Тренеры могут претендовать на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через два года со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

Истечение срока действия квалификационной категории не ограничивает право тренера впоследствии обращаться с заявлением о проведении его аттестации в целях установления той же квалификационной категории. Тренеры могут претендовать на присвоение более высокой квалификационной категории досрочно при наличии исключительных заслуг в области физической культуры и спорта.

1.13. Квалификационные категории, присвоенные тренерам до вступления в силу настоящего Положения, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены.

2. Формирование аттестационных комиссий

2.1. Проведение аттестации тренеров в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым ко второй, первой или высшей квалификационным категориям, осуществляется аттестационной комиссией, формируемой организацией, в которой осуществляет профессиональную деятельность тренер (далее – работодатель), при которой может быть образована экспертная группа.

Состав экспертов аттестационной комиссии работодателя формируется из числа специалистов, имеющих компетентность, уровень которой позволяет им давать квалифицированное заключение о соответствии аттестуемого работника требованиям к заявленной квалификационной категории.

2.2. При формировании аттестационной комиссии определяется состав, регламент работы, а также условия привлечения специалистов для

осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности тренеров.

2.3. Аттестационная комиссия создается в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем аттестационной комиссии работодателя является заместитель директора спортивной школы. В отсутствие председателя аттестационной комиссии работодателя ее заседание проводит заместитель председателя аттестационной комиссии.

2.4. В состав аттестационной комиссии, формируемой работодателем (далее - аттестационная комиссия) включаются ведущие специалисты организации, в которой осуществляет профессиональную деятельность тренер, и иные лица. Персональный и количественный состав аттестационной комиссии работодателя утверждает руководитель организации.

2.5. Аттестационная комиссия работодателя в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и министерством спорта Красноярского края, а также настоящим Порядком.

2.6. Основной формой деятельности аттестационной комиссии являются заседания. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с регламентом работы, а также по решению председателя аттестационной комиссии.

2.7. Аттестационная комиссия самостоятельно определяет порядок ведения своих заседаний и деятельности в перерывах между заседаниями с учетом настоящего Положения. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов аттестационной комиссии. При рассмотрении вопроса об аттестации тренера, являющегося членом аттестационной комиссии работодателя, последний не участвует в голосовании.

Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами аттестационной комиссии работодателя, присутствовавшими на заседании аттестационной комиссии.

Член аттестационной комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания аттестационной комиссии работодателя.

2.8. Тренер имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке тренера на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

2.9. Работодатель для информирования о деятельности аттестационной комиссии размещает на своем официальном сайте

<http://www.kraysport.ru/> в информационно-коммуникационной сети "Интернет".

2.10. Аттестация тренеров в целях присвоения второй квалификационной категории проводится аттестационной комиссией, формируемой организацией, в которой осуществляет профессиональную деятельность тренер (далее – аттестационная комиссия работодателя).

В состав аттестационной комиссии работодателя включаются специалист министерства спорта Красноярского края, представитель КГБУ СШ Центр по ледовым видам спорта.

2.11. Положение об аттестационной комиссии утверждает директор учреждения, одновременно с формированием соответствующих аттестационных комиссий.

3. Проведение аттестации с целью установления уровня квалификации тренеров требованиям ко второй, первой и высшей квалификационной категории

3.1. Тренеры, изъявившие желание пройти аттестацию для установления квалификационной категории (второй, первой, высшей), подают заявление о проведении аттестации (далее – заявление) в аттестационную комиссию работодателя через работодателя (Приложение №1 к Положению).

Заявление представляется тренерами независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Тренеру, являющемуся молодым специалистом в возрасте до 35 лет, не может быть отказано в приеме заявления по мотиву незначительного периода осуществления им трудовой деятельности у данного работодателя.

Работодатель вправе отказать в приеме заявления на присвоение квалификационной категории тренеру, имеющему на момент подачи заявления дисциплинарное взыскание.

3.2. В заявлении должны быть указаны:

- наименование аттестационной комиссии, в которую подается заявление;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя, должность и место работы;
- квалификационная категория, на которую претендует заявитель;
- наличие ранее присвоенной категории с указанием даты ее присвоения;
- согласие на получение и обработку персональных данных с целью оценки квалификации;
- сведения об образовании;
- сведения о повышении квалификации;

- сведения о стаже работы (по специальности), в том числе у работодателя;
- почтовый адрес, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии);
- дата заявления;
- телефон, электронная почта заявителя;
- иные документы, подтверждающие заслуги в области физической культуры и спорта.

Заявление подписывается заявителем, к которому прилагаются:

- Сведения о выполнении аттестуемым критериев к заявленной квалификационной категории (Приложение №2 к Положению);
- Сведения о подготовке спортсмена тренером и результатах их участия в спортивных соревнованиях за аттестуемый период (Приложение №5 к Положению);
- Сведения о наличии у тренера спортсменов, получивших спортивные разряды и спортивные звания по виду спорта за аттестуемый период (Приложение №6 к Положению).

3.3. К заявлению о проведении аттестации на присвоение квалификационной категории досрочно прикладывается ходатайство, содержащее обоснование исключительности заслуг тренера в области физической культуры и спорта.

3.4. Работодатель проверяет содержание заявления, делает на заявлении отметку о проверке достоверности данных и направляет заявление с приложениями в аттестационную комиссию.

3.5. Заявление тренера на присвоение квалификационной категории рассматривается аттестационной комиссией работодателя в срок не более 30 календарных дней со дня получения заявления, в течение которого:

- определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого тренера индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;
- размещается на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети "Интернет" уведомление тренеров о сроке и месте проведения их аттестации;
- проводится анализ выполнения тренером требований к заявленной квалификационной категории, на основании которого формируется экспертное заключение;
- выносится решение аттестационной комиссии, оформленное протоколом.

Продолжительность аттестации для каждого работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией работодателя составляет не более 60 календарных дней.

3.6. Оценка профессиональной деятельности тренеров в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной

комиссией работодателя на основе подсчета баллов по результатам анализа выполнения тренером требований к квалификационным категориям.

3.7. Вторая, первая или высшая квалификационные категории присваиваются по итогам оценки профессиональной деятельности тренера по следующим требованиям:

- результат и эффективность профессиональной деятельности за 4 года, предшествовавшие аттестации (далее - межаттестационный период);
- профессиональная подготовка, переподготовка (при наличии) или повышение квалификации в межаттестационный период;
- продуктивность и эффективность методической деятельности, распространения собственного профессионального опыта;
- наличие почетных спортивных званий или наград, поощрений, национальной категории (при наличии). Выполнение указанных в настоящем пункте требований к квалификационной категории, за исключением требования к наличию национальной категории, является обязательным для присвоения квалификационной категории.

3.8. Выполнение требований подлежит бальной оценке. Количество баллов определяется результатами выполнения критериев и заносится в экспертное заключение аттестационной комиссии.

Освобождаются от прохождения экспертной оценки каждые четыре года в процессе аттестации для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей):

- специалисты в случае наличия у них почетных званий, начинающихся со слова "Заслуженный".
- специалисты, награжденные и получившие в предшествующий четырехлетний период за каждую/каждый единожды: а) государственную награду за достигнутые результаты деятельности в области физической культуры и спорта (медаль, орден); б) победу на областном, межрегиональном или всероссийском этапах конкурсов профессионального мастерства, в том числе в отдельных номинациях; в) нагрудный знак, название которого начинается со слов "Почетный работник"; г) ведомственную награду Министерства спорта Российской Федерации (в период не превышающий пять лет с момента предшествующей аттестации)

3.9. Вторая, первая и высшая квалификационные категории присваивается в зависимости от суммы набранных баллов:

- вторая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов не менее 300 баллов;
- первая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов не менее 700 баллов;
- высшая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов не менее 1000 баллов и выше.

3.10. Вторая квалификационная категория может быть впервые присвоена без учета критериев, предъявляемых ко второй квалификационной категории, при наличии у тренера:

- диплома бакалавра с отличием по направлению подготовки высшего образования - бакалавриата - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за девять месяцев до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
- диплома специалиста с отличием по направлению подготовки высшего образования - специалитета - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
- диплома магистра с отличием по направлению подготовки высшего образования - магистратуры - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за пятнадцать месяцев до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
- трудового стажа по специальности не менее 20 лет и стажа работы по специальности у работодателя не менее 1 года.

3.11. Заявление о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории тренера, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются тренером не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

3.12. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право тренера впоследствии обращаться в аттестационную комиссию работодателя с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории тренера.

3.13. По результатам анализа экспертного заключения аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: - установить квалификационную категорию; - отказать в установлении квалификационной категории.

3.14. При отказе в установлении тренеру квалификационной категории в протоколе указываются основания, по которым аттестационная комиссия приняла соответствующее решение. Отказ в установлении тренеру квалификационной категории допускается в следующих случаях:

- невыполнение требований к квалификационным категориям;
- отсутствие документов, подтверждающих выполнение требований к квалификационным категориям;
- недостаточное количество набранных баллов для присвоения квалификационной категории;
- предоставление тренером недостоверных сведений;
- наличие действующих в отношении тренера санкций за нарушение антидопинговых правил.

3.15. Тренеры, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, вправе повторно обратиться с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию

не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией работодателя соответствующего решения.

3.16. Решение аттестационной комиссии работодателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение в пользу тренера.

3.17. Решение аттестационной комиссии работодателя считается утвержденным и вступает в силу с момента подписания экспертного заключения.

3.18. На основании решения аттестационной комиссии работодатель издает распорядительный акт о присвоении соответствующей квалификационной категории.

4. Порядок обжалования решения и (или) действия (бездействия) аттестационной комиссии работодателя

4.1. Тренер вправе подать жалобу на решение и (или) действие (бездействие) аттестационной комиссии работодателя в ходе проведения аттестации тренеров в целях присвоения им квалификационных категорий (второй, первой, высшей), (далее заявитель).

4.2. Заявитель может обратиться с жалобой, в том числе в следующих случаях:

4.2.1. нарушение срока регистрации заявления тренера на прохождение аттестации;

4.2.2. нарушение срока проведения аттестации;

4.2.3. требование у заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Красноярского края для проведения аттестации;

4.2.4. отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Красноярского края, актами для прохождения аттестации у заявителя;

4.2.5. отказ в проведении аттестации, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Красноярского края;

4.2.6. отказ должностного лица спортивной школы в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате проведения аттестации документах либо нарушение установленного срока таких исправлений.

4.3. Жалоба рассматривается директором спортивной школы при нарушении порядка проведения аттестации вследствие действий (бездействия) аттестационной комиссии работодателя.

4.4. Жалобы на решения, принятые директором спортивной школы, подаются в Министерство спорта Красноярского края.

4.5. Рекомендуемая форма жалобы приведена в Приложении № 4. Жалоба должна содержать:

4.5.1. наименование аттестационной комиссии работодателя либо членов аттестационной комиссии, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;

4.5.2. фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заявителя, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю;

4.5.3. сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) аттестационной комиссии работодателя либо ее членов;

4.5.4. доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) аттестационной комиссии работодателя либо ее членов. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.

4.6. В досудебном (внесудебном) порядке заявители имеют право обратиться с жалобой к директору спортивной школы, в Министерство спорта Красноярского края в письменной форме по почте, а также при проведении личного приема граждан.

4.7. Директор спортивной школы отказывает в удовлетворении жалобы в следующих случаях:

- наличие вступившего в законную силу решения суда, арбитражного суда по жалобе о том же предмете и по тем же основаниям;
- подачи жалобы лицом, полномочия которого не подтверждены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- наличие решения по жалобе, принятого ранее в соответствии с требованиями настоящих Правил в отношении того же заявителя и по тому же предмету жалобы.

4.8. Директор спортивной школы вправе оставить жалобу без ответа в следующих случаях:

- наличие в жалобе нецензурных либо оскорбительных выражений, угроз жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членам его семьи;
- отсутствие возможности прочитать какую-либо часть текста жалобы, фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) и (или) почтовый адрес заявителя, указанные в жалобе.

4.9. Если заявитель не удовлетворен решением, принятым в ходе рассмотрения жалобы, то решение, принятое в ходе проведения аттестации в целях присвоения квалификационных категорий (второй, первой, высшей), могут быть обжалованы в судебном порядке

Приложение № 1
к Положению о порядке аттестации
тренеров КГАУ «СШ «Центр по
ледовым видам спорта»

В аттестационную комиссию
КГАУ «СШ «Центр по ледовым
видам спорта»

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20__ году на квалификационную категорию по должности _____.

В настоящее время имею (не имею) _____ квалификационную категорию, срок ее действия до «__» «_____» 20__ г.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории, указанные в приложении.

Сообщаю о себе следующие сведения:

- сведения об образовании

_____;

- стаж работы по специальности __ лет _____ месяцев;
- стаж работы у работодателя __ лет _____ месяцев.

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии /без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

Адрес, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии) _____.

Настоящим подтверждаю свое согласие на обработку персональных данных с целью оценки квалификации.

«__» «_____» 20__ г.

Телефон: _____

Электронный адрес _____

Приложение: сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К ПРИСВОЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ ТРЕНЕРОВ**

N п\п	Квалификационные требования	Квалификационные категории		
		Высшая	Первая	Вторая
1.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в официальных международных спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы, кубки мира и Европы, первенства мира и Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации	1 - 3 место 1 - 3 человек - 380 баллов 4 - 6 человек - 390 баллов 7 и более человек - 400 баллов	7 - 10 место 1 - 3 человек - 320 баллов 4 - 6 человек - 330 баллов 7 и более человек - 340 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) - 300 баллов
		4 - 6 место 1 - 3 человек - 350 баллов 4 - 6 человек - 360 баллов 7 и более человек - 370 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) - 300 баллов	
		7 - 10 место 1 - 3 человек - 320 баллов 4 - 6 человек - 330 баллов 7 и более человек - 340 баллов		
2.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на федеральном уровне: Чемпионат России, первенство России, финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 3 место 1 - 3 человека - 280 баллов 4 - 6 человек - 290 баллов 7 и более человек - 300 баллов	4 - 6 место 1 - 3 человек - 220 баллов 4 - 6 человек - 230 баллов 7 и более человек - 240 баллов	7 - 10 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов 7 и более человек - 160 баллов
		4 - 6 место 1 - 3 человек - 220 баллов 4 - 6 человек - 230 баллов 7 и более человек - 240 баллов	7 - 10 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов 7 и более человек - 160 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) - 200 баллов
		7 - 10 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) *- 200 баллов	

		7 и более человек - 160 баллов		
		Участие (вне зависимости от занятого места) * - 200 баллов		
3.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на уровне субъекта Российской Федерации: чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, межрегиональные спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий)	1 - 3 место 1 - 3 человека - 170 баллов 4 - 6 человек - 180 баллов 7 - 9 человек - 190 баллов 10 и более человек - 200 баллов	4 - 6 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов 7 и более человек - 160 баллов	7 - 10 место 1 - 3 человек - 110 баллов 4 - 6 человек - 120 баллов 7 и более человек - 130 баллов
		4 - 6 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов 7 и более человек - 160 баллов	7 - 10 место* 1 - 3 человек - 110 баллов 4 - 6 человек - 120 баллов 7 и более человек - 130 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) - 100 баллов
		7 - 10 место* 1 - 3 человек - 110 баллов 4 - 6 человек - 120 баллов 7 и более человек - 130 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) ** - 100 баллов	
		Участие (вне зависимости от занятого места) ** - 100 баллов		
4.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на муниципальном уровне	1 - 3 место * 1 - 3 человека - 80 баллов 4 - 6 человек - 90 баллов 7 и более человек - 100 баллов	4 - 6 место* 1 - 3 человек - 50 баллов 4 - 6 человек - 60 баллов 7 и более человек - 70 баллов	7 - 10 место 1 - 3 человек - 20 баллов 4 - 6 человек - 30 баллов 7 и более человек - 40 баллов
		4 - 6 место* 1 - 3 человек - 50 баллов 4 - 6 человек - 60 баллов 7 и более человек - 70 баллов	7 - 10 место* 1 - 3 человек - 20 баллов 4 - 6 человек - 30 баллов 7 и более человек - 40 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) - 10 баллов
		7 - 10 место* 1 - 3 человек - 20 баллов 4 - 6 человек - 30 баллов 7 и более человек - 40 баллов	Участие (вне зависимости от занятого места) * - 10 баллов	

		Участие (вне зависимости от занятого места) ** - 10 баллов		
5.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых организацией, осуществляющей спортивную подготовку	1 - 3 место** 1 - 3 человека - 10 баллов 4 - 6 человек - 20 баллов 7 и более человек - 30 баллов	1 - 3 место** 1 - 3 человека - 10 баллов 4 - 6 человек - 20 баллов 7 и более человек - 30 баллов	1 - 3 место 1 - 3 человека - 10 баллов 4 - 6 человек - 20 баллов 7 и более человек - 30 баллов
6.	Наличие у лиц, проходящих спортивную подготовку, спортивных званий и (или) спортивных разрядов по видам спорта	"гроссмейстер России", "мастер спорта России", "мастер спорта России международного класса": 1 человек - 200 баллов 2 человека - 250 баллов 3 человека и более - 300 баллов	"первый спортивный разряд", "кандидат в мастера спорта": 1 человек - 100 баллов 2 человека - 120 баллов 3 человека - 140 баллов 4 человека - 170 баллов 5 и более человек - 200 баллов	"второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд": 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов
		"первый спортивный разряд", "кандидат в мастера спорта": 1 человек - 100 баллов 2 человека - 120 баллов 3 человека - 140 баллов 4 человека - 170 баллов 5 и более человек - 200 баллов	"второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд": * 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов	"первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд", "третий юношеский спортивный разряд", "второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд": 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов
		"второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд": * 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов	1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов	1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов
7.	Переход лиц, проходящих спортивную	Училище олимпийского резерва и	Училище олимпийского	Спортивная школа

	подготовку, на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую спортивную подготовку (баллы указываются за одного человека, за каждый переход и суммируются)	(или) центр олимпийской подготовки* - 40 баллов	резерва и (или) центр олимпийской подготовки - 40 баллов	олимпийского резерва - 20 баллов
		Спортивная школа олимпийского резерва* - 20 баллов	Спортивная школа олимпийского резерва* - 20 баллов	
8.	Включение лица, проходящего спортивную подготовку, в спортивную сборную команду Российской Федерации, спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации, спортивную сборную команду муниципального образования (баллы указываются за одного человека, за каждый переход и суммируются)	В спортивную сборную команду Российской Федерации - 100 баллов	В спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации - 60 баллов	В спортивную сборную команду муниципального образования - 20 баллов
9.	Результаты сдачи контрольно-переводных нормативов по годам и этапам спортивной подготовки в соответствии с программами спортивной подготовки на основе федеральных стандартов спортивной подготовки лицами, проходящими спортивную подготовку	От 95% до 100% выполнения контрольно-переводных нормативов - 150 баллов	От 85% до 94% выполнения контрольно-переводных нормативов - 100 баллов	От 70% до 84% выполнения контрольно-переводных нормативов - 50 баллов
10.	Участие тренера в семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий	Проводимые на уровне Российской Федерации, международных организаций: 1 мероприятие - 90 баллов 2 и более мероприятия - 100 баллов	Проводимые на уровне субъекта Российской Федерации: 1 мероприятие - 60 баллов 2 и более мероприятия - 70 баллов	Проводимые на уровне муниципальных образований: 1 - 2 мероприятия - 30 баллов 3 и более мероприятия - 40 баллов
		Проводимые на уровне субъекта Российской Федерации: * 1 мероприятие - 60 баллов 2 и более мероприятия - 70 баллов	Проводимые на уровне муниципальных образований: 1 - 2 мероприятия - 30 баллов 3 и более мероприятия - 40 баллов	Проводимые организацией: 1 - 2 мероприятия - 20 баллов 3 и более мероприятия - 30 баллов

		Проводимые на уровне муниципальных образований: * 1 - 2 мероприятия - 30 баллов 3 и более мероприятия - 40 баллов	Проводимые организацией: * 1 - 2 мероприятия - 20 баллов 3 и более мероприятия - 30 баллов	
		Проводимые организацией: * 1 - 2 мероприятия - 20 баллов 3 и более мероприятия - 30 баллов		
11.	Наличие методических разработок (публикаций) (баллы суммируются)	Издаваемые на уровне Российской Федерации, международными организациями - 100 баллов	Издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации - 70 баллов	Издаваемые на уровне муниципального образования - 40 баллов
		Издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации* - 70 баллов	Издаваемые на уровне муниципального образования* - 40 баллов	
		Издаваемые на уровне муниципального образования** - 40 баллов		
12.	Наличие почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за весь период профессиональной деятельности тренера (баллы суммируются, при наличии нескольких почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений одного уровня баллы считаются один раз)	Уровень Российской Федерации - 300 баллов	Уровень субъекта Российской Федерации - 200 баллов	Уровень муниципального образования - 100 баллов
		Уровень субъекта Российской Федерации* - 200 баллов	Уровень муниципального образования* - 100 баллов	Уровень организации - 50 баллов
		Уровень муниципального образования** 100 баллов	Уровень организации** - 50 баллов	
		Уровень организации** - 50 баллов		
Сумма баллов, необходимых для присвоения квалификационной категории		Не менее 1000 баллов	Не менее 700 баллов (с учетом баллов из столбца 3)	Не менее 300 баллов (с учетом баллов из столбца 3 и 4)